

EXEMPLE DE CHARTE DE TRAVAIL ET DE COLLABORATION

Pour équipe de responsables ou anciens

1. ALLIANCE

Je m'engage :

– à vivre dans la lumière et la transparence vis-à-vis de mes collègues anciens et diacres.

(1 Jn 1.7 ; 2.9-10 ; Ép 4.15 et 25)

– à refuser l'esprit de critique, de médisance et de jugement de mes frères afin de ne pas donner l'occasion à Satan de nous diviser. (Lc 6.37 ; 11.23 ; Jn 10.12 ; Ph 2.14-15 ; 1 P 2.1)

– à rechercher l'unité et le consensus au sein du corps d'anciens et diacres, en restant sensible à l'Esprit Saint, en ne faisant pas de mon point de vue, surtout s'il est minoritaire, un obstacle à la prise de décision. (Jn 17.23 ; Ép 4.3 ; Ph 3.15-16)

– à accepter, dans un esprit de soumission les uns envers les autres, que mes points de vue particuliers sur des sujets bibliques de seconde importance (ex : qui ne touchent pas aux doctrines de base de notre déclaration de foi) ne soient pas retenus ou promus dans l'église. (Ép 5.21 ; 2 P 1.20-21)

– à présenter à l'assemblée un front uni quelles que soient les décisions prises, et ce quel que soit mon point de vue divergent sur celles-ci, afin de ne pas donner l'occasion à Satan notre ennemi commun, de diviser l'église. (1 P 5.5, 8-9)

– à chercher l'unité, même si celle-ci ne signifie pas uniformité ; on a tous le droit de ne pas être d'accord et de l'exprimer en conseil d'anciens et diacres, en nous rappelant que « l'amour est le lien de la perfection. » (Col 3.14 ; Ép 4.3)

– à respecter le fonctionnement collégial du groupe de responsables. (Lc 22.24-27 ; Ac 14.23)

2. EN CAS DE DÉSACCORD MAJEUR

En cas de désaccord profond sur la doctrine, la vision, ou une décision considérée comme majeure à mon point de vue, plutôt que de diviser l'église, et si aucun terrain d'entente n'a été trouvé au préalable, je suis d'accord de démissionner sans faire de vagues, remettant à Dieu le sort de son église en lui demandant de diriger les anciens et les diacres pour la suite. (1 S 15.22-23 ; Jn 17.9, 11 ; Ph 1.15-19)

3. CHEFS D'ORCHESTRE ET NON PAS HOMMES-ORCHESTRES

Je reconnais qu'en tant que groupe de responsables, nous ne possédons pas tous les dons ni tous les ministères, et que nous ne sommes pas « la source » unique d'où jaillissent tous les ministères.

En conséquence de quoi, je reconnais que notre rôle majeur est de repérer les dons et ministères en herbe y

compris ceux de « leader » (c.-à.-d. de présider, de diriger, d'administrer, de gérer), d'encourager leur développement par leur formation, et leur expression dans l'église. (2 Tm 2.2 ; Mt 28.19 ; 1 Co 12)

4. INTERDÉPENDANCE

Tout en assumant une pleine responsabilité dans les domaines que je suis censé superviser, je reconnais que responsabilité ne signifie pas indépendance totale. En conséquence, j'accepte le fait d'avoir des comptes à rendre devant les frères pour la manière dont j'aurai administré les affaires de Dieu. (1 Co 12.25-28)

5. ÉTHIQUE

Je m'engage à garder le secret de la confession, et à n'en faire part au collègue d'anciens que dans la mesure où il s'agirait d'un cas exigeant une mesure de discipline, ou bien si je me sens dépassé quant au conseil à donner, ou encore si l'intéressé me le demande. Je n'en parlerai à mon conjoint que dans la mesure où il est lui-même capable d'assumer le fardeau, et de garder la chose secrète pour la prière. Si je suis en difficulté dans ma propre vie spirituelle ou familiale, je chercherai de l'aide.

6. PRIÈRE

Je m'engage à prier pour mes collègues responsables et leurs conjoints afin qu'ils puissent remplir honorablement leur mission. (1 Th 5.17)

7. RESPONSABILITÉS

Je me consacrerai à mes responsabilités premières dans l'église telles qu'elles ont été définies avec mes collègues et les assumerai en faisant de mon mieux, avec l'aide de Dieu, pour que mon service (la charge de responsable étant premièrement un service), dans les domaines où il m'a qualifié, aille de progrès en progrès. (1 Tm 4.14-15)

(D'après un document proposé par Brad Dickson.)

Domaines à aborder et exemples de questions à se poser

- communication : comment mettre les bavards et les taiseux d'accord ?
 - unité et solidarité : comment les préserver, les renforcer ?
 - soumission mutuelle et prise de décision
 - veille (repérer les dérives, les clans qui se forment, les idées fausses qui se répandent, les murmures... et y apporter des réponses appropriées)
 - collaboration, répartition des rôles et des tâches, délégation et interdépendance : prise en compte des différences et de la complémentarité, pilotage de l'équipe (calendrier des rencontres, ordre du jour, suivi des affaires en cours...), gestion de la confidentialité
 - pérennité de l'équipe, préparation de la relève
 - gestion d'un éventuel désaccord majeur
 - formation continue
 - ...
-
- Qu'impliquerait pour nous de « marcher dans la lumière » dans nos relations les uns avec les autres ? Comment concevons-nous la transparence ? (1 Jean 1.7 ; 2.9-10 ; Éphésiens 4.15 et 25)
 - Sommes-nous prêts et décidés à renoncer, avec l'aide de Dieu, à la médisance, aux critiques et à l'esprit de jugement, facteurs de division ? (Luc 6.37 ; 11.23 ; Philippiens 2.14-15 ; 1 Pierre 2.1)
 - Nous autorisons-nous mutuellement à nous interpeler, nous reprendre et nous avertir, avec grâce et sans crainte, lorsque le besoin s'en fait ressentir ? (Actes 20.28a ; Romains 15.14 ; Colossiens 1.28 ; 1 Thessaloniens 5.14)
 - Si la recherche sincère d'une position commune ou d'un consensus entre nous n'aboutit pas à une décision unanime, comment ferons-nous ? (Remettre la décision jusqu'à ce que l'unanimité existe ? Décider à la majorité ?) Sur des sujets qui ne concernent pas les orientations fondamentales de notre confession de foi, suis-je prêt à renoncer à faire de mon point de vue personnel, minoritaire, un obstacle à la prise de décision ? (Éphésiens 4.3 ; Philippiens 2.2 ; 3.15-16 ; 2 Pierre 1.20-21)
 - Comment mettrons-nous en pratique la soumission mutuelle ? (Éphésiens 5.21 ; 1 Pierre 5.5)
 - Quelle importance accorderons-nous à l'unité ? Nous semble-t-il important de présenter à l'église un front uni lors de la communication des décisions prises (quelle qu'ait été notre position personnelle exprimée pendant les débats qui les ont précédées) ? Si oui, quelles concessions sommes-nous prêts à consentir ? (Éphésiens 4.3)
 - Dans l'éventualité d'un désaccord profond sur la doctrine ou la vision de l'église, comment pourrions-nous agir pour le mieux ?

Ressources

Pour une équipe qui gagne, Croire Publications, Cahiers de l'École pastorale

Reconnaître et gérer les séductions dans l'Église, atelier proposé par Étienne Lhermenault lors du Séminaire « Évangile 21 » à l'IBG en 2018. Texte à télécharger à partir de cette page :

<http://seminaire2018.evangelie21.org/les-ateliers/>

www.larebellution.com/2015/03/23/discerner-les-faux-enseignements/

www.larebellution.com/2015/03/27/les-faux-enseignements-de-joyce-meyer/